

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МБОУ ДО «Петуховская детская школа искусств»

(наименование организации)

Курганская область, Петуховский муниципальный округ, г. Петухово,

Октябрьская, 15

телефон: 8(35235) 3-61-00

(местонахождения, контактные телефоны)

Зарегистрировано

«_____» _____ 2024 г.

№ регистрации _____

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя

Головина Ирина Николаевна – директор МБОУ ДО «Петуховская детская школа искусств»

(Ф.И.О., должность)

1.2. Представитель работников

Куриная Лариса Николаевна – представитель трудового коллектива МБОУ ДО «Петуховская ДШИ»

(Ф.И.О., должность)

2. Договор подписан « 01 » ноября 2024 г.

3. Срок действия договора:

с « 01 » ноября 2024 г. по « 31 » октября 2027 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:
Регистрационные листы изменений №

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Петуховская детская школа искусств» на 2024-2027гг.

г. Петухово

04 декабря 2024г.

Руководитель в лице директора Головиной Ирины Николаевны с одной стороны, и работник в лице представителя трудового коллектива Куриной Ларисы Николаевны с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания (конференции) работников от 04.12.2024г. № 5) заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

1. Внести следующее изменения в коллективный договор МБОУДО «Петуховская ДШИ» на 2024-2027гг.:

1.1. Пункт 2.12. заменить слова «в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации» на «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.2. Пункт 5.7. дополнить «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

1.3 Пункт 6.7., предложение 1. дополнить «исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты».

1.4. Раздел 6. дополнить пунктом 6.11. «Работодатель производит индексацию заработной платы работников в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.5. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» привести в соответствие с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 –ФЗ (в ред. от 08.08.2024) изложить в новой редакции «Работодатель обязуется обеспечивать право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 216.1 ТК РФ).

Работодатель обязан обеспечить (ст. 214 ТК РФ):

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования

и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

Работники обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления; в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями ».

1.6. В приложении № 1 «Соглашение по охране труда» в пункте 1 Перечня мероприятий по охране труда исключить утратившее силу Постановление Минтруда России, Минобразование России от 13.01.2003 № 1/29. Изложить его в новой редакции « Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 30.12.2022) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

1.7. В приложение № 1 «Соглашение по охране труда» внести следующие дополнения в пункт 4 Перечня мероприятий по охране труда по выдаче спец одежды и смывающих средств **дворнику**, в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н

профессия или должность	Тип СИЗ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
Дворник	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт.
	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства) Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	Мыло или жидкое моющее средство Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)	200 гр./250 мл. 100 гр

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах – одно для работодателя, второй для работников и третий для Департамента социальной политики Курганской области.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и регистрации в Департаменте социальной политики Курганской области. И является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027гг.

Директор
МБОУ ДО «Петуховская ДШИ»
И.Н. Головина



Представитель трудового коллектива
МБОУ ДО «Петуховская ДШИ»
Л.Н.Куриная

ВЫПИСКА № 05
из протокола общего собрания (конференции) работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Петуховская детская школа искусств»

г. Петухово

от 04 декабря 2024г.

Всего работников организации – 13 человек.
Присутствует на собрании - 13 человек.
Представитель трудового коллектива – 1 человек

Повестка дня: 1. Устранение выявленных нарушений условий коллективного договора, ухудшающих положение работников МБОУ ДО «Петуховская ДШИ» по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

СЛУШАЛИ: Председатель собрания Головина И.Н., предложила устранить нарушения и внести дополнения и изменения в коллективный договор и его приложение № 1, по результатам рассмотрения коллективного договора Департаментом социальной политики Курганской области. (Заключение от 11.11.2024г. № 24-14-003)

РЕШИЛИ: Внести дополнения и изменения в коллективный договор и его приложение № 1. И утвердить дополнительное соглашение к коллективному договору.

Председатель собрания  И.Н. Головина

Секретарь  Л.С. Глазова

Список
присутствующих на общем собрании (конференции) работников
МБОУДО «Петуховская ДШИ»
04 декабря 2024г.

1. Адаменко Татьяна Дмитриевна
2. Адаменко Дмитрий Семёнович
3. Роденко Марина Николаевна
4. Головина Ирина Николаевна
5. Глазова Людмила Сергеевна
6. Дудко Владимир Викторович
7. Курина Лариса Николаевна
8. Завьялов Игорь Леонидович
9. Мостовщикова Галина Михайловна
10. Пласичук Ирина Анатольевна
11. Роденко Марина Николаевна
12. Таловёр Марина Владимировна
13. Саморенова Наталья Николаевна